C.V السيرة الذاتية (عربي وإنكليزي)	

Personal Details	**البيانات الشخصية**
Name: **Bassam Suleiman Al Taza**	**الاسم: بسام سليمان التزه**
Place and Date of birth: Lattakia, 1 /5/1964	مكان وتاريخ الولادة: 1964/5/1
Address: Damascus. Mazzeh Jabal 86. Khzzan	عنوان الإقامة: دمشق- مزه جبل – 86 خزان

0934396274 /0941111395	رقم الجوال:Mobil
6665996	رقم الهاتف Phone No.:
albassam3@hotmail.com	البريد الإلكتروني e-mail.:
Google Scholar Dr: Bassam Altaza= scholar.google.com/scholar?hl=ar&as_sdt=0%2C5&q=Bassam+Altaza&btnGD	الصفحات العلمية Google Scholar:
orcid.org/Shibboleth.sso/Login?SAMLDS=1	ORCID
	Research Gate

Educational qualification	**المؤهلات العلمية**
Doctor of Philosophy in Business Administration: Specialization: Human Resources Management, Slovak Republic 2006.	دكتوراه فلسفة في إدارة الأعمال، تخصص إدارة الموارد البشرية. جمهورية سلوفاكية 2006.
Bachelor's degree in Political Science - Specialization: Economics and Business Administration. Damascus- 1986.	إجازة في العلوم السياسية- قسم الاقتصاد والإدارة 1986

Academic title: Professor	المرتبة العلمية: أستاذ
Primary teaching institution: Economics Faculty. Department of Business Management.	مكان التدريس **الأساسي**: جامعة دمشق- كلية الاقتصاد- قسم إدارة الأعمال.

أماكن تدريس أخرى: جامعة الجزيرة الخاصة. جامعة بلاد الشام الخاصة التدريس في فروع جامعة دمشق في (درعا والسويداء و القنيطرة)	Other teaching institutions: Aljazeera Privat University. Alsham Privat University. Teaching at Damascus University branches in (Daraa, Sweida and Quneitra)

الخبرات الوظيفية	Work Experiences
مدير المعهد التقاني لإدارة الأعمال والتسويق بدمشق 2021-2023.	the Technical Institute for Business Administration and in Damascus 2021-2023
مدير قسم التمويل و المصارف في الجامعة السورية الخاصة 2014-2016.	Head of the Department of Financial and Banking Institutions Management at the Syrian Private University 2014-2016.
منسق برنامج التدريب والتأهيل بين الجامعة السورية الخاصة وشركة سيرياتل 2013-2015.	- Coordinator of the Training and Qualification Program between the Faculty of Business Administration at the Syrian Private University and Syriatel Telecommunications Company 2013-2015.
مدير قسم الموارد البشرية في مديرية تنمية الصادرات ودعم الإنتاج الوطني. 2018-219.	- Director of the Human Resources Department at the Local Production Development and Export Support Authority - Syrian Ministry of Economy 2018-2019.
محاضر في المعهد العالي للتنمية الإدارية - دمشق- في ماجستير التأهيل والتخصص، و ماجستير إدارة الأعمال الدولية 2009-2013	- Lecturer at the Higher Institute for Administrative Development - Damascus - in the Master's Program in Qualification and Specialization, and the Master of International Business Administration 2009-2013
محاضر في الجامعة الافتراضية السورية , برنامج إدارة الأعمال	- Lecturer at the Syrian Virtual University, Business Administration program
محاضر في المعهد العالي لإدارة الأعمال بدمشق	- Lecturer at the Higher Institute of Business Administration in Damascus.

المهارات المهنية	Professional Skills
شهادة قيادة الحاسب الدولية - دمشق. ICDL .	International Computer Driving License ICDL
التدريب في شركات القطاع العام والخاص	Training in public and private sector companies
وضع نظام العمل في الشركة السورية للاتصالات	The work system at the Syrian Telecommunications Company was established

Teaching at the Master's level in Business Administration at the college	التدريس في مرحلة الماجستير اختصاص إدارة الأعمال
Supervision of Master's theses and doctoral dissertations	الإشراف على رسائل الماجستير وأطروحات الدكتوراه
Reviewing research in local journals	تحكيم أبحاث في المجلات المحلية

Books and published research	**الكتب والأبحاث المحكمة المنشورة**
Books:	**الكتب:**
Principles of Management and Functions, Damascus University, , 2010. . (sharing)	مبادئ الإدارة ووظائفها. منشورات جامعة دمشق، التعليم المفتوح 2010.
Fundamentals of Management, Damascus University, Open Education Students, 2012.	أساسيات الإدارة. منشورات جامعة دمشق، التعليم المفتوح 2012
-Human Resources Management 2011 Damascus University - Faculty of Economics. (sharing)	إدارة الموارد البشرية، كلية الاقتصاد 2011 تأليف مشترك.
Production and Operations Management 2012 Damascus University - Faculty of Economics. . (sharing)	إدارة العمليات والإنتاج- جامعة دمشق- كلية الاقتصاد 2012
-Human Resources Management 2014 Damascus University - Faculty of Economics. Open Learning System - Project Management Program. (sharing)-	إدارة الموارد البشرية، كلية الاقتصاد- التعليم المفتوح 2014 تأليف مشترك.
Organizational Behavior, Damascus University - Faculty of Tourism. 2019	السلوك التنظيمي، جامعة دمشق، كلية الساحة 2019.
-Organizational Behavior (Dar Al-Ridha Publishing House). (single author) 2019.	السلوك التنظيمي- دار الرضا، تأليف مفرد. 2019.
Human Resources Management (Dar Al-Ridha Publishing House) Damascus - (co-authored) 2019.	إدارة الموارد البشرية، دار الرضا، تأليف مشترك. 2019
Published research:	**الأبحاث المنشورة:**
- The role of human resource development activities in placing the right person in the right job. Damascus University Journal of Economic and Legal Sciences, 2013.	دور أنشطة تكوين الموارد البشرية في وضع الفرد المناسب في المكان الوظيفي المناسب. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية 2013.

Measuring employee attitudes towards a new performance evaluation method at the General Company for Shoe Manufacturing. Damascus University Journal of Economic and Legal Sciences, 2011.	- قياس اتجاهات العاملين نحو طريقة جديدة في تقييم الأداء في الشركة العامة لصناعة الأحذية. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، 2011.
The extent of reliance on e-management in human resource development: A field study at the Syrian Telecommunications Company. ACSAD Journal, Damascus, 2012.	- مدى الاعتماد على الإدارة الإلكترونية في تكوين الموارد البشرية. دراسة ميدانية في الشركة السورية للاتصالات. مجلة أكساد، دمشق ، 2012.
Organizational factors determining affiliation among employees at the Syrian Private University (a field study). Damascus University Journal 2015.	- العوامل التنظيمية المحددة للانتماء لدى العاملين في الجامعة السورية الخاصة (دراسة ميدانية). مجلة جامعة دمشق 2015.
The impact of perceived organizational justice on human resource retention at the Syrian Private University. Damascus University Journal 2016.	أثر العدالة التنظيمية المدركة في المحافظة على الموارد البشرية في الجامعة السورية الخاصة. مجلة جامعة دمشق 2016.
A proposed method for career advancement in the General Establishment for Internal Trade of Metals and Building Materials (Omran), Damascus University Journal, 2016.	طريقة مقترحة للترقية الوظيفية في المؤسسة العامة للتجارة الداخلية للمعادن ومواد البناء (عمران)، مجلة جامعة دمشق، 2016.
The impact of job rotation policy on building core human resource capabilities (a field study on employees at Al-Qalamoun Governmental Hospital) Damascus University Journal 2017.	أثر سياسة الدوران الوظيفي في بناء القدرات المحورية للموارد البشرية (دراسة ميدانية على العاملين في مستشفى القلمون الحكومي) مجلة جامعة دمشق 2017.
The impact of organizational climate dimensions on job alienation (a field study on employees at Al-Mowasat Hospital in Damascus) Damascus University Journal 2018.	أثر أبعاد المناخ التنظيمي في الاغتراب الوظيفي (دراسة ميدانية على العاملين في مستشفى المواساة في دمشق) مجلة جامعة دمشق 2018.
Collective research:	**أبحاث مشتركة:**
The Importance of Administrative Empowerment in Researching the Link between Organizational Loyalty and Quality of Life (Looking at a Sample of Syrian Banks).Damascus University, Damascus, Syrian Arab Republic 2024. Contemporary Readings in Law and Social Justice	أهمية التمكين الإداري في بحث العلاقة بين الولاء التنظيمي وجودة الحياة (دراسة عينة من البنوك السورية). جامعة دمشق، دمشق، الجمهورية العربية السورية. مجلة قراءات معاصرة في القانون والعدالة الاجتماعية 2024
The impact of organizational justice on promoting job engagement. Damascus University Journal 2025	أثر العدالة التنظيمية في تعزيز الانغراز الوظيفي. مجلة جامعة دمشق 2025
The mediating role of social intelligence in the relationship between spiritual leadership and psychological empowerment: A case study of employees at the Islamic Bank of Syria. Damascus University Journal, 2025.	الدور الوسيط للذكاء الاجتماعي في العلاقة بين القيادة الروحية والتمكين النفسي. " دراسة حالة على العاملين في بنك سورية الإسلامي" مجلة جامعة دمشق 2025

The mediating role of wisdom capital in the relationship between employee experience and creative thinking: A field study at Syriatel. Damascus University Journal 2025	الدور الوسيط لرأس مال الحكمة في العلاقة بين بين تجربة العامل والتفكير الإبداعي- دراسة ميدانية في شركة سيرياتل. مجلة جامعة دمشق 2025
Evaluating the Implementation of Green Human Resource Management in the Pharmaceutical Sector: A Field Study in Syrian Pharmaceutical Companies. Damascus University Journal 2025	تقويم واقع تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء في القطاع الدوائي: دراسة ميدانية في شركات صناعة الأدوية السورية. مجلة جامعة دمشق 2025
The impact of workplace spirituality on enhancing job engagement: A field study on employees at Al-Shams Educational Group. Damascus University Journal, 2025	أثر روحانية مكان العمل في تعزيز الانغراز الوظيفي "دراسة ميدانية على العاملين في مجموعة الشمس التعليمية" مجلة جامعة دمشق 2025
The reality of implementing remote work systems in the education sector: A field study in the Ministry of Education in the Syrian Arab Republic. Damascus University Journal 2025.	واقع تطبيق أنظمة العمل عن بعد في قطاع التعليم: دراسة ميدانية في وزارة التربية في الجمهورية العربية السورية. مجلة جامعة دمشق 2025