

C V

السيرة الذاتية (عربي وإنكليزي)

الأستاذ الدكتور عصام محمود حيدر

Personal Details	البيانات الشخصية
Name: Issam Mahmoud HAIDAR	الاسم: عصام محمود حيدر
Date of birth: 25/12/1975	تاريخ الولادة: ١٩٧٥/١٢/٢٥
Address: Damascus – Mazeh	عنوان الإقامة: دمشق مزة

٠٩٨٨٠٦٢٥٥٢	رقم الجوال:Mobil
٠١١٦٦٦٠٧١٤	رقم الهاتف Phone No.:
issamhaidar75@gmail.com issam75.haidar@damascusuniversity.edu.sy	البريد الإلكتروني e-mail.:
Dr. Issam HAIDAR https://scholar.google.com/scholar?hl=en&as_sdt=0%2C5&q=%D8%B9%D8%B5%D8%A7%D9%85+%D8%AD%D9%8A%D8%AF%D8%B1&oq=	الصفحات العلمية Google Scholar:
https://orcid.org/0009-0007-0838-8643	ORCID
	Research Gate

Educational qualification	المؤهلات العلمية
Doctorate in Science of Management/Human Resource Management from University Paris I Pantheon Sorbonne France/Paris	دكتوراه في العلوم الإدارية اختصاص إدارة الموارد البشرية من جامعة السوربون باريس فرنسا
Master in Science of Management/ Human Resource Management from IAE Aix En Provence - France/Aix en Provence	ماجستير في العلوم الإدارية من جامعة إكس مرسيليا ٣ فرنسا

Bachelor in Economic/Business Administration from Lattakia University /Syria/Lattakia	إجازة في إدارة الأعمال من جامعة اللاذقية سوريا

Academic title Full Professor	المرتبة العلمية أستاذ
Primary teaching institution Damascus University	مكان التدريس الأساسي جامعة دمشق
Other teaching institutions SPU SVU HIBA INA	أماكن تدريس أخرى الجامعة السورية الخاصة الجامعة الافتراضية السورية المعهد العالي لإدارة الأعمال المعهد الوطني للإدارة العامة

Work Experiences	الخبرات الوظيفية
Dean of Faculty of Tourism at Damascus University since 18/09/2023 to 18/9/2025.	عميد كلية السياحة في جامعة دمشق من ٢٠٢٣/٩/١٨ ٢٠٢٥/٩/١٨
Currently: - Member of the Board of Qasioun Private University as a representative of the Ministry of Higher Education and Scientific Research	حالياً: عضو مجلس جامعة قاسيون الخاصة كممثل لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Vice Dean of National Institute of Public Administration in Syria since 21/12/2020 to 18/09/2023.	وكيل المعهد الوطني للإدارة العامة من ٢٠٢٠/١٢/٢٠ حتى ٢٠٢٣/٩/١٨
Dean of Higher Institute of Administrative Development at Damascus University since 20/08/2017 to 20/12/2020.	عميد المعهد العالي للتنمية الإدارية في جامعة دمشق من ٢٠١٧/٨/٢٠/حتى ٢٠٢٠/١٢/٢٠
Vice Dean of Higher Institute of Administrative Development at Damascus University since 15/9/2015 to 20/08/2017.	نائب عميد المعهد العالي للتنمية الإدارية من ٢٠١٥/٩/١٥ حتى ٢٠١٧/٨/٢٠
Vice Dean for Students & Administrative Affairs at the faculty of Business administration at Syrian Private University since 01/11/2011 to 01/08/2013.	نائب عميد كلية إدارة الأعمال لشؤون الطلاب في الجامعة السورية الخاصة خلال العامين الدراسيين ٢٠١١/٢٠١٢ و٢٠١٢/٢٠١٣

Professional Skills	المهارات المهنية
High level computer skills Communication	مهارات التعامل مع الحاسب الآلي بمستوى عالي

Communication skills	**مهارات التواصل**
Leadership	**القيادة**
Teaching in a foreign language (English - French)	**التدريس بلغة أجنبية (إنكليزي – فرنسي)**
Professional use of statistical analysis programs for scientific research purposes	**التعامل باحترافية ببرامج التحليل الإحصائي لأغراض البحث العلمي**

Books and published research	**الكتب والأبحاث المحكمة المنشورة**
- **Saleh, W. M., & Haidar, I. M. Beyond Digital Pipelines: A Critical Appraisal of Business Model Innovation in the Age of Intelligence Review of Business Model Innovation: Game Changers and Contemporary Issues, Aagaard (Ed. 2024), Journal of Telecommunications and the Digital Economy, ISSN 2203-1693, Volume 14 Number 2 June 2026**	- **Saleh, W. M., & Haidar, I. M. Beyond Digital Pipelines: A Critical Appraisal of Business Model Innovation in the Age of Intelligence Review of Business Model Innovation: Game Changers and Contemporary Issues, Aagaard (Ed. 2024), Journal of Telecommunications and the Digital Economy, ISSN 2203-1693, Volume 14 Number 2 June 2026**
- **Saleh, W. M., & Haidar, I. M. (2026). Exploratory study of innovation's state in public sector institutions in developing countries: A field study of the telecommunications sector in Syria. Multidisciplinary Science Journal, 8(9), 2026578. https://doi.org/10.31893/multiscience.2026578**	- **Saleh, W. M., & Haidar, I. M. (2026). Exploratory study of innovation's state in public sector institutions in developing countries: A field study of the telecommunications sector in Syria. Multidisciplinary Science Journal, 8(9), 2026578. https://doi.org/10.31893/multiscience.2026578**
- **Haidar Issam & Saleh Wassim (2025). Investigating obstacles to build innovation strategies in the telecommunication sector in developing countries: A filed study of the telecommunication sector in Syria. Multidisciplinary Science Journal, 8(6), 2026397. https://doi.org/10.31893/multiscience.2026397**	- **Haidar Issam & Saleh Wassim (2025). Investigating obstacles to build innovation strategies in the telecommunication sector in developing countries: A filed study of the telecommunication sector in Syria. Multidisciplinary Science Journal, 8(6), 2026397. https://doi.org/10.31893/multiscience.2026397**
- **Haidar Issam , Hanin Hatoum "The Role of Organizational Culture in the Relationship Between High-Performing Work Systems and Creative Performance: A Field Study on Private Virtual Schools Operating in As-Suwayda." Damascus University Journal of Economic and Political Sciences. Approved for publication on 6/4/2025.**	- **بحث بعنوان دور الثقافة التنظيمية في العلاقة بين أنظمة العمل عالية الأداء والأداء الإبداعي: دراسة ميدانية على المدارس الافتراضية الخاصة العاملة في السويداء. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية. بموجب موافقة النشر تاريخ ٢٠٢٥/٤/٦.**
- **Haidar Issam, The Impact of Quality of Work Life on Work Integration "A Field Study on Faculty Members at Damascus University". Damascus University Journal of Economic and Political**	- **بحث بعنوان أثر جودة الحياة الوظيفية في الاندماج في العمل " دراسة ميدانية على أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة دمشق". مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية. بموجب موافقة النشر تاريخ ٢٠٢٢/١٢/١٣.**
	- **بحث بعنوان أثر علاقات زملاء العمل في نية البقاء في العمل " دراسة حالة العاملين في المعهد الوطني للإدارة العامة". مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية. بموجب**

موافقة النشر تاريخ ٢٠٢٢/٩/١٥.	Sciences. Under approval for publication dated 12/13/2022.
- The Relationship between Perceived Organizational Support and Creative Performance of Employees: A Study from the Public Sector in Syria. Institutions and Economies Vol. 14, No. 4, October 2022, pp. 1-24.	- Haidar Issam, The Impact of Co-Worker Relationships on Intention to Stay at Work "A Case Study of Workers at the National Institute of Public Administration". Damascus University Journal of Economic and Political Sciences. Under approval for publication dated 9/15/2022.
- Investigating the Regulatory Practices of Telecommunications Sector in Syria: The Case of Syrian Telecommunication and Postal Regulatory Authority. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Vol. 1 1, No. 8, 2021, E-ISSN: 2222-6990 © 2021 HRMARS.	- Haidar Issam & Saleh Wassim, The Relationship between Perceived Organizational Support and Creative Performance of Employees: A Study from the Public Sector in Syria. Institutions and Economies Vol. 14, No. 4, October 2022, pp. 1-24.
- بحث بعنوان أثر استراتيجيات إدارة الصراع في السلوك الريادي للعاملين "دراسة ميدانية لدى العاملين في شركة سيريتل للاتصالات". مجلة جامعة البعث المجلد ٤٣، العدد ٣٣، عام ٢٠٢١ بالمشاركة مع الباحثة يارا الراعي.	- Haidar Issam & Saleh Wassim, Investigating the Regulatory Practices of Telecommunications Sector in Syria: The Case of Syrian Telecommunication and Postal Regulatory Authority. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Vol. 1 1, No. 8, 2021, E-ISSN: 2222-6990 © 2021 HRMARS.
- بحث بعنوان دور الذكاء العاطفي للمدير المباشر في تعزيز سلوكيات المواطنة التنظيمية للعاملين (دراسة ميدانية على العاملين الإداريين في جامعة دمشق). مجلة جامعة البعث- المجلد ٤١ لعام ٢٠١٨.	- Haidar Issam, The Role Of Emotional Intelligence Of Direct Manager In Enhancement the Employees Organizational Citizenship Behaviors: A Field Study On Administrative Staff At Damascus University, Journal Of Al-Baath University, Vol. 41, 2018, Syria
- بحث بعنوان أثر انتهاك العقد النفسي في النية لترك العمل (دراسة ميدانية على أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات الخاصة السورية) بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر– مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية – المجلد 30 - العدد الأول 2014.	- Haidar Issam & Shadoud Yarah, The Organizational Factors As Determinants Of Intention To Quit: A Field Study On Faculty Of Literature In Damascus University, Journal Of Al-Baath University, Vol. 40, 2018, Syria
- بحث بعنوان اتجاهات أعضاء هيئة التدريس نحو العوامل المسببة للرضا الوظيفي (دراسة مقارنة بين الجامعات الحكومية والخاصة) بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر–مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية – المجلد 30 - العدد الثاني 2014 –.	- Haidar Issam & Al-Allawi Allaa, Evaluating The Quality Of Job Description Card With The Standard Of 6 – Sigma : A Field Study In Thecnical Company For Food Industry "HANA", Journal Of Al-Baath University, Vol. 40, 2018, Syria
- بحث بعنوان تقييم فعالية التدريب في المؤسسات التعليمية (دراسة ميدانية على مركز التوجيه المهني في جامعة دمشق) بالمشاركة مع الدكتور فداء ناصر - مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية – المجلد 32 - العدد الأول 2016 –.	- Haidar Issam & Hassan Bushra, The Relationship Between Job Pressure And The Organizational
- بحث بعنوان أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في ظل الأزمة في الشعور بالأمان الوظيفي (دراسة ميدانية على المنظمات العاملة في القطاع الخدمي بدمشق) بالمشاركة مع الدكتور	

فداء ناصر– مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية –المجلد 32 - العدد الثاني 2016 –.

- بحث بعنوان: "استراتيجية تفعيل العملية التدريبية في الجامعات ودورها في تعزيز وتنمية القدرات العملية لخريجها – دراسة ميدانية لطلاب الدراسات العليا في جامعة دمشق " مع الطالبة نسرين شروف، مجلة جامعة البعث المجلد رقم ٣٧ لعام ٢٠١٥.
- بحث بعنوان: "دور تمكين الموارد البشرية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية – دراسة ميدانية على العاملين الإداريين في جامعة دمشق" مع الباحثة حنان مصطفى، مجلة جامعة البعث المجلد رقم ٣٧ لعام ٢٠١٧.
- بحث بعنوان: "العلاقة بين ضغط العمل والولاء التنظيمي – دراسة ميدانية على عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة البعث " مع الطالبة بشرى حسن، مجلة جامعة البعث المجلد رقم ٤٠ لعام ٢٠١٨.
- بحث بعنوان: "العوامل التنظيمية كمحددات لنية ترك العمل – دراسة ميدانية لموظفي كلية الآداب – جامعة دمشق " مع الباحثة ياره شدود، مجلة جامعة البعث المجلد رقم ٤٠ لعام ٢٠١٨.
- بحث بعنوان: "تقييم جودة بطاقة الوصف الوظيفي رفق معايير sigma 6– دراسة ميدانية في الشركة التقنية للصناعات الغذائية (هنا) " مع الباحثة آلاء العلاوي، مجلة جامعة البعث المجلد رقم ٤٠ لعام ٢٠١٨.

Commitment: A Field Study On A Sample Of Academic Staff Members In Al-Baath University, Journal Of Al-Baath University, Vol. 40, 2018, Syria

- Haidar Issam & Mostapha Hanan, The Role Of Human Resources Empowerment In Enhancement Of Organizational Citizenship Behaviors: A Field Study On Administrative Staff At Damascus University, Journal Of Al-Baath University, Vol. 39, 2017, Syria
- Haidar Issam & Nasser Fidaa, The Impact Of Human Resource Management Practices In Light Of The Crisis On The Feeling Of Job Security :A Field Study On Organizations Working In The Service Sector In Damascus, Journal Of Damascus University For Economic And Juridical Sciences , Vol. 32. No. 2, 2016,Syria.
- Haidar Issam & Nasser Fidaa, Evaluating The Effectiveness Of Training In Educational Institutions :A Field Study On The Career Guidance Center At Damascus University, Journal Of Damascus University For Economic And Juridical Sciences , Vol. 32. No. 1, 2016,Syria.
- Haidar Issam & sharouf nisreen, The strategy of activating the training process in universities and its role in enhancing and developing the practical capabilities of its graduates: A field study for graduate students at Damascus University, Journal Of Al-Baath University, Vol. 37, 2015, Syria
- Haidar Issam & Nasser Fidaa, The Attitudes Of Academic Staff Members Towards The Factors Causing Job Satisfaction : A Comparative Study Between Public And Private Universities, Journal Of Damascus University For Economic And Juridical Sciences , Vol. 30. No. 2, 2014,Syria.
- Haidar Issam & Nasser Fidaa, The Effect Of Violating The Psychological Contract On The Intention To Quit (A Field Study On Academic Staff Members In

Syrian Private Universities, Journal Of Damascus University For Economic And Juridical Sciences , Vol. 30. No. 1, 2014,Syria.	