C.V السيرة الذاتية	

Personal Details	**البيانات الشخصية**
Name: Munir Kalid Abas	الاسم: منير خالد عباس
Place of birth: Damascus, Syria	مكان الولادة: دمشق، سوريا
Address: Damascus, Syria	عنوان الإقامة: دمشق، سوريا

0096-932 866 888	رقم الجوال:Mobil
00963 011-66 19-134	رقم الهاتف Phone No.:
mouneerabs@yahoo.com	البريد الإلكتروني e-mail.:
https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=p616l1MAAAAJ	الصفحات العلمية Google Scholar:
https://orcid.org/0000-0003-4800-4740	ORCID
https://www.researchgate.net/profile/Munir-Abas	Research Gate

Educational qualification	**المؤهلات العلمية**
Ph.D. Doctor of Philosophy in Business Administration and Leadership, Damascus University, 2008	• دكتوراه بحثية في إدارة الأعمال – اختصاص إدارة الموارد البشرية, والقيادة، من جامعة دمشق، عام 2008
Master in Business Administration, majored in Information System Management, Keller Graduate School of Management, Chicago, USA, 2003	• ماجستير في إدارة الأعمال -إدارة نظام المعلومات، من جامعة (Keller Graduate School)، ولاية شيكاغو، في الولايات المتحدة الأمريكية عام 2003
Master of Science in Business Administration, MBA, Damascus University, Syria, 2000	• ماجستير بحثي في إدارة الأعمال – اختصاص إدارة الموارد البشرية، من جامعة دمشق، عام 2000

• دبلوم في إدارة الأعمال، اختصاص إدارة الموارد البشرية، من جامعة دمشق، عام 1998	Post-Graduate Diploma in Business Administration, Damascus University, 1998
• إجازة في الاقتصاد، اختصاص إدارة الأعمال، من جامعة دمشق، عام 1997	Bachelor Degree of Economics majored in Business Administration, Damascus University, 1995

المرتبة العلمية: أستاذ /بروفسور	Academic title: Professor
مكان التدريس الأساسي: الجامعة السورية الخاصة - كلية العلوم الإدارية	Primary teaching institution: Syrian Private University – Faculty of Management Sciences
أماكن تدريس أخرى: المعهد العالي لإدارة الأعمال – الجامعة السورية الافتراضية - الجامعة العربية الدولية - المعهد الوطني للإدارة – كلية السياحة – كلية الاقتصاد –- جامعة الجزيرة الخاصة	Other teaching institutions: Syrian Virtual University (SVU) - Higher Institute of Business Administration (HIBA) – National Institute of Management (INA) – Tourism University – Economics Faculty – Arab International University (AIU) – Al Jazira University

الخبرات الوظيفية	**Work Experiences**
الجامعة السورية الخاصة – كلية العلوم الإدارية – النائب العلمي ورئيس قسم إدارة الموارد البشرية ودكتور مدرس برتبة أستاذ مساعد - لأكثر من 10 مقررات باللغتين الإنكليزية والعربية منذ 2011 وحتى الآن.	**Syrian Private University (SPU)** – Faculty of Management Sciences – Dean Deputy for Scientific Affairs and Head of Human Resource Management Department, and Teaching Doctor – Professor for more than 10 subjects in English and Arabic from 2011 till now.
-دكتور زائر بتفرغ جزئي في عدة جامعات في سورية ودول العالم بالتدريس الو اقعي وعن بعد منذ عام 2007 وحتى الآن ولعدة مقررات تزيد عن 11 مقررا باللغتين الإنكليزية والعربية ولعدة درجات علمية بكالوريوس، ماجستير، دكتوراه نذكر من هذه الجامعات: المعهد العالي لإدارة الأعمال، الجامعة السورية الافتراضية، الجامعة العربية الدولية، جامعة الجزيرة الخاصة، جامعة دمشق كلية الاقتصاد وكلية السياحة، مؤسسة المشورة لبرامج الدكتوراه التنفيذية، جامعة برلين الحرة. في برلين- المانيا.	**Visiting Doctor – Part time Doctor** in different universities for more than 11 subjects in English and Arabic for undergraduate and post graduate (master degree and doctorate) since 2007 till now including: Higher Institute of Business Administration (HIBA), Syrian Virtual University (SVU), Arab International University (AIU), Al Jazira Private University (JPU), Damascus University (Economics Faculty, Tourism

Faculty). Al-Mashora Institute for DBA, Frei Berlin University, Berlin – Germany.	
World Health Organization (WHO) HR Officer HRM and Organizational Development Expert – and Project Manager of (Preventing Sexual Exploitation and Abuse PSEA) Project Damascus, Syria -(2020 – Present)	**-منظمة الصحة العالمية في سورية – مدير الموارد البشرية وخبير في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي – ومدير مشروع** (زيادة الوعي في منع سوء السلوك في مكان العمل) وخبير ومدرب في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي – دمشق، سوريا – 2020 حتى الآن.
Institute of Human Resource Management (IHRM) – Chairman of Board of Trustees and founding member and a project manager for more than 12 projects in Syria, in addition of being expert and trainer for HRM and capacity building since 2007 until now.	**مؤسسة إدارة الموارد البشرية- -رئيس مجلس أمناء المؤسسة** وعضو مؤسس فيها , ومدير لأكثر من 12 مشروع تنفذه المؤسسة في سورية ، بالإضافة إلى كوني مدرب وخبير في إدارة الموارد البشرية وبناء القدرات منذ عام 2007 وحتى الآن
Ministry of Administrative Development (MAD) – Administrative Reforming Project in Syria - Human Resource Management and Organizational Development Expert and Trainer from 2017 till now.	**وزارة التنمية الإدارية – مشروع الإصلاح الإداري في سورية –** خبير ومدرب في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في منذ عام 2017 وحتى الآن.
United Nation for Development Program (UNDP)- Syria – Project Manager of Gates Internship Project – 2020-2022.	**-منظمة الأمم المتحدة الإنمائية UNDP في سورية – مدير مشروع** بوابات لتدريب الشباب داخل الشركات وتوظيفهم – 2020 وحتى 2022.
Syriatel Company – Re-engineering expert (HRM and Institutional Development Expert) to merge five sisters companies in one company, from 2020 to 2021.	**-شركة سيريتل للاتصالات سورية – خبير في إعادة هندسة العمليات الإدارية والتطوير التنظيمي** لدمج خمس شركات تابعة لسيريتل في شركة واحدة – المشروع الأول من نوعه في سورية بما يخص شركات الاتصالات 2020 - 2021
UNRWA , Damascus, Syria Accredited Trainer and Consultant- part time. I have been conducting many short- and long-term consultancy and training assignments from 2011 till now.	**منظمة UNRWA في سورية ودائرة التمويل الصغير في** UNRWA- خبير ومدرب في إدارة الموارد البشرية وبناء القدرات – وقت جزئي – منذ عام 2011 حتى الآن.
Ministry of Foreign Affairs (MoFA), Damascus, Syria Diplomats Competition Recruitment Panel Member , I was one of the recruitment panel members in charge of setting the interview standards and questions and	**وزارة الخارجية في سورية، خبير في إدارة الموارد البشرية في لجنة اختيار الدبلوماسيين** حيث قمت بوضع أسئلة المسابقات مع لجنة من الخبراء وقمت بمقابلة وفحص المرشحين باللغتين الإنكليزية والعربية ومن أصل 1500 مرشح قمنا بمقابلتهم، تم

interviewing directly and selecting the best diplomats (65) out of more than 1500 applicants ofrom February 2016 to January 2017	اختيار 65 دبلوماسي على خلال فترة زمنية امتدت إلى ما يقارب عام من المقابلات والتنافس والتدريب من تاريخ شباط 2016 وحتى كانون الثاني 2017.
Talents for Business Consultancy Company. Damascus, Syria. Human Resource Management and Institutional Development and Capacity Building Expert and Trainer. From 2007 till now. I have been the expert and trainer in HRM and Organizational Development and Capacity Building for the largest companies in Syria in different industries. The projects varied from 2 months project up to one-year projects including the following organizations; Maatouk Pharmaceutical Company, Ultra Medica Pharmaceutical Company, Albadia Cement Company, Majzoub for textile company, Benetton -Syria and Egypt Company, Zara - Syria Company, Setco Company for business solutions, Gemini Group food industry, Omar Ben Abdel Aziz School, Mini Cottage School, Banking Training Center, Institution of Social Insurance, Committee of Insurance Supervision, Al Namaa Company For Detergents Manufacturing , AL haram for Money Transfer.	تالنتس لاستشارات الأعمال، دمشق سورية. خبير ومدرب في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي وبناء القدرات منذ عام 2007 وحتى الآن. حيث قمت ببناء هياكل تنظيمية وأنظمة إدارة موارد بشرية وتدريب الكوادر الإدارية العليا على المهام الجديدة لعدة شركات كبرى تتضمن: مجموعة معتوق للأدوية، شركة الترا ميدكا، شركة اسمنت البادية، شركة مجذوب للألبسة، شركة بينتون سمحا، شركة زارا سورية، شركة سيتكو للحلول الذكية، شركة، مجموعة جيميني، مدرسة عمر بن عبد العزيز، مدرسة ميني كوتيج، مركز التدريب المصرفي، مؤسسة التأمينات الاجتماعية، هيئة الإشراف على التأمين، شركة النماء لصناعة المنظفات توبر وسوبر توبر، شركة الهرم لتحويل الأموال.
GIZ-Support to the Syrian Economic Reform Program, Damascus, Syria. Human Resources Management & Organizational Development Expert from 5/2009 – 9/2011. Conducted organizational development and reengineering for Public Corporation of Employment and Enterprise Development, known by PCEED (the sole public employment and SME agency in Syria that covers entire 14 Syrian governorates)	**منظمة GIZ الألمانية الدولية – برنامج الإصلاح الاقتصادي في سورية**، خبير في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي من 2009/5 حتى 2011/9. قمت بعمليات تطوير الهيكل التنظيمي والمهام والعمليات الإدارية وبطاقات التوصيف والنظام الداخلي في هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة المتواجدة في كل المحافظات السورية 14)
Arab Bank -Damascus, Syria - Human Resources Manager, 9/2008 – 9/2010	**البنك العربي سورية – مدير الموارد البشرية** في البنك من 2008 وحتى 2009.

Modernization of Vocational Education & Training, EU Project , Damascus, Syria **Human Resources Management and Organizational Development Expert** 11/2006 – 9/2008 I chose 61 companies in Syria in private and public sectors in different industries in three major governorates (Damascus, Aleppo, and Homs) and analyzed the training needs and I build the HR departments from scratch and trained the HR chosen people on how to conduct their tasks in HR departments and then supervised them in implementing the training inside their companies.	**الاتحاد الأوربي - مشروع تحديث التعليم والتدريب المهني في سورية- . خبير في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي** 2006/11 وحتى 2008/9 قمت باختيار 61 واحد وستون شركة كبرى (خاصة وعامة) في مختلف الصناعات في ثلاث محافظات في دمشق وحلب وحمص ليتم تحديد الاحتياجات التدريبية فيها وبناء أقسام إدارة الموارد البشرية وتدريب القائمين على تلك الأقسام والإشراف عليهم أثناء بناء تلك الأقسام وتدريب المدربين في نهاية البرنامج داخل تلك الشركات.
Damascus Rural Water & Sanitation Establishment Institutional Development- European Investment Bank Project - Damascus, Syria. Key Expert of Human Resource Management and Development & Communication **4/2007 – 1/2008**	**الاتحاد الأوربي – مشروع التطوير التنظيمي لمؤسسة المياه في ريف دمشق – مشروع ممول من بنك الاستثمار الأوربي. دمشق، سورية – خبير في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي** 2008/1 – 2007/4
Shell Company - OHIO, USA **Branch Assistant Manager and Human Resources Manager 12/2002 – 10/2005**	**شركة شل للمحروقات – أوهايو – الولايات المتحدة الأمريكية – مدير موارد بشرية ومساعد مدير فرع** في مدينة كليفلاند- أوهايو في أمريكا. 2001/1 وحتى 2005/10
American Embassy, Damascus, Syria **General Services Department Supervisor** **1/1997 – 12/1999**	**السفارة الأمريكية في دمشق، سورية.** مشرف قسم الخدمات في السفارة – 1997/1 وحتى 1999/12

Professional Skills	**المهارات المهنية**
Certified HR Consultant and Trainer from ILO and WHO and ICT	خبير ومدرب معتمد في إدارة الموارد البشرية من منظمة العمل الدولية ومنظمة الصحة العالمية وICT
Management certified consultant from APCO Italy	خبير في الإدارة معتمد من منظمة APCO الإيطالية
Projects and Initiatives Management Skills	مهارات إدارة المشروعات والمبادرات
Entrepreneurship Skills	مهارات ريادة الأعمال
Higher Leadership Skills	مهارات قيادية عالية
Organizing and managing the community and volunteering work	مهارات تنظيم وإدارة العمل المجتمعي والتطوعي

Problem solving and decision making skills	مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات
Well command on MS-Office (Word, Excell, PowerPoint…)	العمل الجيد على برامج مايكروسوفت أوفس (ورد اكس بور بوينت...الخ)
Time Management and Setting Priorities Skills	مهارات إدارة الوقت ووضع الأولويات
Team Work and Conflict Resolution Skills	مهارات العمل مع فريق وحل النزاعات
Handle pressure very well	مهارات تحمل ضغط العمل

Books and published research	الكتب والأبحاث المحكمة المنشورة
-The Impact of Applying Artificial Intelligence on the Quality of Decision Making – A Practical Study on "Syriatel Company". Damascus University Journal for Economic and Political Sciences, 8/9/2025, Damascus, Syria. ISSN 2072-2273.	**-أثر تطبيق الذكاء الاصطناعي على جودة اتخاذ القرار – دراسة عملية في شركة سيريتل**. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية، 2025/9/8، دمشق، سورية. رقم الإصدار 2072-2273
-The Impact of Organizational Flexibility on Achieving Administrative Creativity- A Practical Study on (M.T.N) Company, Syria. Damascus University Journal for Economic and Political Sciences, 18/6/2025, Damascus, Syria. ISSN 2072-2273.	**-أثر المرونة التنظيمية في تحقيق الإبداع الإداري- دراسة ميدانية في شركة إم تي إن (MTN) سوريا.** مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية، 2025/6/18، دمشق، سورية. رقم الإصدار 2072-2273
-The Impact of Talent Management Strategies on Employees Retention. A Practical Study on DiGiShi Company, Syria. Latakia University Journal for Research and Scientific Studies. Vol. 47-No.3-2025**.** Latakia, Syria.	**- تأثير استراتيجيات إدارة المواهب في الاحتفاظ بالعاملين – دراسة ميدانية في شركة ديجي شي.** مجلة جامعة اللاذقية للبحوث والدراسات العلمية. المجلد (47)، العدد (3)، 2025، اللاذقية، سورية.
-The Impact of Job Burnout on Employees' Performance at Syriatel Telecom Company. Damascus University Journal for Economic and Political Sciences, 9/4/2025, Damascus, Syria. ISSN 2072-2273.	**- أثر الاحتراق الوظيفي على أداء العاملين لدى شركة سيريتل للاتصالات الخليوية-** مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية، 2025/4/9، دمشق، سورية. رقم الإصدار 2072-2273
-The Impact of Entrepreneurial Leadership on Enhancing the Organizational Commitment – A Practical Study on MTN Syria. Damascus University Journal for Economic and Political Sciences, 1/4/2025, Damascus, Syria. ISSN 2072-2273.	**- أثر القيادة الريادية في تعزيز الالتزام التنظيمي- دراسة ميدانية في شركة إم تي إن (MTN) في سوريا.** - مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والسياسية، 2025/4/1، دمشق، سورية. رقم الإصدار 2072-2273

-أثر بيئة العمل المادية في أداء العاملين- دراسة مقارنة في الجامعة السورية الخاصة قبل الانتقال إلى المركز المؤقت وبعده. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد رقم 34، العدد الأول، 2018، دمشق، سورية.	**- The Effect of Physical Working Environment on Employees' Performance- Comparison Study in Syrian Private University before Moving to the Temporary Location and after.** Damascus University Journal for the Economic and Legal Sciences, a Refereed Research Journal, Vol. 34- No.1- 2018. Damascus, Syria.
-آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين- دراسة حالة -الجامعة السّوريّة الخاصّة. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد رقم 34، العدد الأول، 2018، دمشق، سورية.	**-The Effects of Materialistic and Moralistic Incentives on Employees' Performance - Case Study: Syrian Private University.** Damascus University Journal for the Economic and Legal Sciences, a Refereed Research Journal, Vol. 33- No.1- 2018. Damascus, Syria.
-أثر تحديد الاحتياجات التدريبية ومحتوى التدريب ومدته في أداء العاملين – دراسة حالة - الجامعة السورية الخاصة. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد رقم 34، العدد الأول، 2018، دمشق، سورية.	**-The Effect of Training Needs Assessment and Training Period and Content on Employees' Performance- Case Study: Syrian Private University.** Damascus University Journal for the Economic and Legal Sciences, a Refereed Research Journal, Vol. 33-No.1- 2018. Damascus, Syria.
-آثار أنماط القيادة الإدارية في الولاء التنظيمي دراسة مقارنة بين المنظمات الصناعية في القطاعين العام والخاص في سورية. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد رقم 10، العدد الأول، 2009، دمشق، سورية.	**-Effects of Leadership Styles on The Organizational Commitment: Comparison Study Between the Industrial Organizations in Public and Private Sectors in Syria**. Damascus University Journal for The Economic and Legal Sciences, A Refereed Research Journal, Vol.10- No.1-2009. Damascus, Syria.
-آثار دوران العمل في النتائج التنظيمية في الشركات التابعة للمؤسسة العامة للصناعات النسيجية. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، المجلد رقم4، العدد الثالث، 2000، دمشق، سورية.	**-Effects of Labor Turnover on the Organizational Results in the Affiliated Companies of the Public Textile Organization**. Damascus University Journal for the Economic and Legal Sciences, A Refereed Research Journal, Vol.4-No.3-2000. Damascus, Syria.